

## 2026년 한국기술교육대학교 행정직원 공정채용 공고

'좋은 대학을 넘어 위대한 대학'으로의 도약을 함께 이끌어갈 역량 있는 인재를 모집합니다. 우리 대학의 담대한 여정에 함께할 여러분을 기다립니다.

한국기술교육대학교(KOREATECH)는 공학교육 및 인적자원개발의 혁신으로 국가 산업 발전에 기여하는 고용노동부 산하 특수목적대학입니다. 교육과 기술의 융합을 통해 사회적 가치를 창출하며, 대한민국 평생직업능력개발의 표준을 제시하고 있습니다.

편견 없는 공정한 기회, 오직 역량으로만 평가하는 'NCS 기반 블라인드 채용'을 통해 대학의 미래를 함께 설계할 역량 있는 인재를 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 5월 22일

한국기술교육대학교 총장

### [공정채용 관련 주요사항 안내]

- ❖ 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 지원자의 직무능력(직업기초능력 및 직무수행능력 등)을 평가하기 위한 채용 전형이 진행됩니다. 직무 관련 내용은 직무기술서를 참고 바랍니다.
- ❖ 블라인드 채용제도에 따라 지원자의 출신지, 가족관계, 학교명, 연령, 성별 등의 인적사항 같은 직무와 무관한 내용은 기재를 금지하며, 지원서를 성실히 작성한 지원자 모두 필기 시험에 응시가 가능합니다. 단, 블라인드 채용기준 위반 등 지원서 불성실 작성자는 응시 대상에서 제외합니다. ※ 세부내용은 서류전형 탈락사유(4p) 참고
- ❖ 장애, 보훈 등 취업지원대상 및 사회형평채용 관련 증빙서류는 지원자격 확인 및 우대 가점 적용을 위한 용도로만 활용됩니다. 해당 정보는 평가위원에게 절대 제공되지 않으며, 오직 인사 담당자에 의해 엄격히 관리되어 블라인드 채용의 공정성을 준수합니다.  
- 또한, 법적으로 공공기관 채용 목표제(예: 「공공기관 운영에 관한 법률」, 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」, 「청년고용촉진 특별법」 등) 이행 및 정책 통계 관리 목적으로 해당 정보(비수도권 지역인재, 청년 등)를 수집할 수 있으며, 이 역시 평가위원에게 제공되지 않습니다.
- ❖ (채용공고 기간) 2026. 5. 22.(금) 10:00 ~ 6. 8.(월) 18:00
- ❖ (온라인 입사지원시스템) <http://koreatech.brms.kr>

## 채용인원 및 응시자격

### 가. 채용분야 및 인원(총 12명)

직렬(급)	채용구분	채용분야	(예정)인원	근무지역
인재개발직(9급)	제한경쟁	일반행정(보훈)	1	충남 천안
		시설관리	1	
		안전관리	1	
	공개경쟁	일반행정	6	
심사평가직(9급)	제한경쟁	일반행정(보훈)	1	서울
		전 산	2	

\* 채용분야별 세부 직무내용은 **직무기술서** 참조

\* 채용분야별 **중복지원이 불가**하며, 중복지원 확인 시 지원분야 전체를 불합격 처리

### 나. 응시자격

- **(공통 응시자격)** 우리대학 「직원인사규정」 제14조의 결격사유\*에 해당하지 않으며, 동 규정 제37조에 의한 정년(60세) 미만인 자

\* 「직원인사규정」 제14조의 결격사유 세부내용은 **[붙임 1]** 참고

- **(채용분야별 응시자격)** 아래 각 채용분야별 요건을 충족하는 자

직렬(급)	채용구분	채용분야	응시자격(요건)							
인재개발직 (9급)	제한경쟁	일반행정(보훈)	◆ 관련 법률에 따른 취업지원 대상자							
		시설관리	◆ 건축기사 자격 소지자							
		안전관리	◆ 안전관리분야 기사 자격 보유자 또는 생물학·수의학·의학 등 보건 관련 학과에서 석사학위 취득 이상 소지자 등 ※ 세부 응시자격은 <b>직무기술서(안전관리)</b> 참고							
	공개경쟁	일반행정	◆ 제한 없음							
심사평가직 (9급)	제한경쟁	일반행정(보훈)	◆ 관련 법률에 따른 취업지원 대상자							
		전 산	◆ 다음의 국가기술자격 1개 이상 보유자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>컴퓨터시스템응용기사</td> <td>정보통신기술사</td> <td>정보관리기술사</td> </tr> <tr> <td>전자계산기기사</td> <td>정보통신기사</td> <td>정보처리기사</td> </tr> <tr> <td>정보보안기사</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	컴퓨터시스템응용기사	정보통신기술사	정보관리기술사	전자계산기기사	정보통신기사	정보처리기사	정보보안기사
컴퓨터시스템응용기사	정보통신기술사	정보관리기술사								
전자계산기기사	정보통신기사	정보처리기사								
정보보안기사										

- **(우대사항)** 채용분야별 직무기술서 참조

### 가. 채용전형 일정

전 형	① 채용공고 (원서접수)	→	② 서류전형	→	③ 필기전형	→	④ 비대면 역량검사	→	⑤ 면접전형	→	⑥ 임 용
일 자	5. 22.(금) ~ 6. 8.(월)		6. 10.(수) ~ 23.(화)		7. 4.(토)		7. 16.(목) ~ 24.(금)		7. 30.(목), 7. 31.(금)		8. 18.(화)
합격자 발표	-		6. 25.(목)		7. 15.(수)		-		8. 10.(월)		-

※ 채용설명회: 2026. 6. 2.(화), 한국기술교육대학교 본교(천안)에서 개최(별도 공고 예정)

### 나. 전형별 세부내용

#### ① 채용공고(원서접수)

- (접수기간) 2026. 5. 22.(금) 10:00 ~ 6. 8.(월) 18:00
- (접수방법) 온라인 입사지원시스템(<http://koreatech.brms.kr>)

#### ※ 원서접수 시 유의사항

- ◆ 우편 또는 E-mail 접수 불가하며, 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 미리 접수 요망
- ◆ 접수 후 수정이 불가하니, 작성 내용을 정확히 확인하여 오류 입력으로 인한 불이익이 없도록 함
- ◆ 우대사항에 해당되는 자(가산점 유형별 증빙서류 사본은 입사지원시스템 업로딩 必)는 반드시 해당 내용을 기재
- ◆ 접수확인, 접수번호, 필기시험을 위한 수험표 출력 등은 입사지원시스템에서 확인
- ◆ **성별, 가족관계, 출신지역, 학교명, 연령 등 개인을 특정·유추할 수 있는 인적사항 작성 금지**
- ◆ **소속기관 등을 유추할 수 있는 이메일 주소 등 기재 금지(소속대학·회사 이메일 등)**

#### ② 서류전형

- (전형기간) 2026. 6. 10.(수) ~ 23.(화)
- (합격자 발표일) 2026. 6. 25.(목) 17:00
- (전형방식) 자격요건 등 적/부 심사를 통해 합격자를 결정하며, 하단 탈락사유 해당자는 서류전형 불합격 처리

구 분	서류전형 탈락사유
① 중복지원	◆ 채용분야별로 중복하여 지원한 자

구분	서류전형 탈락사유
② 응시자격 미달	<ul style="list-style-type: none"> <li>「직원인사규정」 제14조의 결격사유에 해당하거나, 정년(60세) 이상인 자</li> <li>지원한 채용분야의 응시자격을 충족하지 못하는 자</li> </ul>
③ 불성실 작성	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원서에 비속어 또는 의미 없는 단어(ooo 등)를 반복 입력한 자</li> <li>지원서 항목에 동일한 답변을 반복하거나, 1개 이상의 항목에 공백 제외 <b>400자 이하로 작성한 자</b></li> <li>지원기관명을 달리 기입한 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 예시: 한국기술교육대학교, 한국기술교육대, 한기대, KOREATECH (O) / 한국산업기술대학교, 한국기술대학교, 한국교육대학교 등 (x)</li> </ul> </li> </ul>
④ 블라인드 채용기준 위반	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별, 출신지역·대학, 근무·경력기관명 등 지원자 신상을 특정 또는 유추할 수 있는 사항을 적시하여 블라인드 채용기준을 위반한 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 지원서 상 출신대학, 근무·경력기관 작성에 필요할 경우 ○○대학, ○○기업, ○○연구소 등 반드시 익명으로 표기 (익명으로 표기하였어도 사업·업무내용 등으로 신상을 특정·유추할 수 있도록 작성할 경우 탈락)</li> <li>- 예시: 고용노동정책을 총괄하는 ○○부에서 근무... (탈락) 노동부 특정 중등정교사교원자격증 관에 등록번호 "한기대제000호" 입력... (탈락) 출신대학 특정 기관 또는 회사의 고유(단독)사업을 특정하는 경우... (탈락) 기관(회사)명 단독으로 유추 가능 시</li> </ul> </li> </ul>

### ③ 필기전형

- (전형일자) 2026. 7. 4.(토) 14:00
- (시험장소) 한국기술교육대학교 제1캠퍼스(천안 병천 소재)
- (합격자 발표일) 2026. 7. 15.(수) 17:00
- (평가영역) NCS 기반 직업기초능력 및 공공역량(상식 및 한국사), <채용분야별> 영어(일반행정) 또는 직무수행능력(시설·안전·전산) 평가로 구성

직렬(채용분야)	평가영역(문항수)	*객관식(5지 택일형)	총 문항	시간
인재개발·심사평가직 (일반행정)(보훈)	직업기초능력(60) + 공공역량(20) + 영어(20)		100	100
인재개발직 (시설관리)	직업기초능력(40) + 공공역량(20) + 직무수행능력(40) (중분류: 건설공사관리·건축)		100	100
인재개발직 (안전관리)	직업기초능력(40) + 공공역량(20) + 직무수행능력(40) (중분류: 산업안전보건·바이오)		100	100
심사평가직 (전산)	직업기초능력(40) + 공공역량(20) + 직무수행능력(40) (중분류: 정보기술)		100	100

- \* 직업기초능력: 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리 <직무수행능력 응시자는 해당 없음>
- \* 공공역량: 한국사(50%/근현대사 중심), 기초법률 상식(30%/헌법 기초, 행정절차 등), 기관 상식(20%/설립목적, 주요사업 등)
- \* 영어(일반행정): 문법, 어휘 및 독해 능력 위주 평가
- \* 직무수행능력: 직무별로 NCS 기반(중분류) 출제 원칙(건설공사관리·건축, 산업안전보건·바이오, 정보기술)
- \* 문항별 배점은 최대 1.5점에서 최소 0.6점으로 차등

- **(합격자 결정)** 필기전형 성적(가점 포함)이 영역별 40점 이상이며, 총점의 60% 이상인 자 중에서 고득점 순위로 3~5배수\* 선발

\* 채용(예정)인원이 1명인 경우 5배수, 2명 이상 5명 이하 4배수, 6명 이상인 경우 3배수를 합격자로 선정하되, 동점자 발생 시 ①순위**직업기초능력** - ②순위**직무수행능력**(일반행정은 공공역량) 고득점자 순으로 결정하며 동 영역까지 동점 시 해당인원 전원 합격 처리

#### ④ 비대면 역량검사

- **(전형일자)** 2026. 7. 16.(목) 17:00 ~ 24.(금) 18:00

- **(전형방식)** 비대면(온라인) 역량검사

- 필기전형 합격자에 한하여 전형기간 중 비대면 역량검사 실시
- 역량검사 기준 및 방법 등은 개별 안내 예정이며, 미응시 시 면접평가 대상에서 제외

\* 전산 분야는 별도의 코딩테스트 추가 진행 예정

- **(검사결과의 활용)** 역량검사 결과는 면접위원에게 참고자료로 제공

#### ⑤ 면접전형

- **(전형일자)** 2026. 7. 30.(목) ~ 31.(금)

- **(합격자 발표일)** 2026. 8. 10.(월) 17:00

- **(평가방식)** ①집단토론, ②프레젠테이션, ③서류합기법(기획보고서 작성), ④종합인성 등 총 4개 영역 평가를 교차 진행

- **(합격자 결정)** 면접위원 평가 **평균점수(가점 포함) 60점 이상인 자** 중에서 고득점 순위로 1배수\* 선발(평균점수 60점 미만일 경우 과락(科落) 처리)

\* 동점자 발생 시 ①순위**취업지원대상자** - ②순위**장애인** - ③순위**필기전형** 고득점자 순으로 합격자 결정하며 동 영역까지 동점 시 해당인원 전원 합격 처리

직렬(채용분야)	일시	면접방식	비고
인재개발직 (시설관리)·(안전관리) 심사평가직 (전산)(보훈)	7.30(목) 9:00 ~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ (집단토론) 多 대 多 토론면접</li> <li>◆ (프레젠테이션) 면접 당일 공지하는 주제로 발표자료 작성 후 발표 * 채용분야별 주제가 다르며, 주제는 직무 연관성 有(분량 5슬라이드 미만)</li> </ul>	면접 1주일 전, 사전 안내자료 배포 예정
인재개발직 (보훈)·(일반행정)	7.31(금) 9:00 ~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ (서류합기법) 기획보고서(요약, 1~2p) 작성(별도 발표 없음)</li> <li>◆ (종합인성) 1(응시자) 대 多(면접관) 종합 인성면접</li> </ul>	

## ⑥ 임 용

○ (임용일자) 2026. 8. 18.(화)

### ★ 우대사항

○ (반영기준) 가산점 부여 기준에 따라 전형별 가산점 부여

- 전형별로 2개 이상의 가점요건에 해당할 경우 유리한 가점 1개만 반영하며, 필기 및 면접전형 원점수(가점 전 점수)가 40점 미만일 경우 가점을 부여하지 않음

구분	우대항목	우대 내용	적용 전형		부여가점 (안정기준)
			필기	면접	
법정 가산점	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「제대군인지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 취업지원대상자 ※ 모집단위별 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가점 부여 (가점 합격인원 상한제<30%> 적용) (예외: 선발예정인원이 3명 이하라도 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가산점 적용)	○	○	5% 또는 10%
사회 형평 가산점	장애인	「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 및 동법 시행령 제3조1항에 따른 상이등급 판정받은 국가유공자 및 보훈대상자	○	×	5%
	산재보험 유족	「산업재해보상보험법」 제5조제1호에 따른 업무상 재해 사망자의 유족	○	×	3%
	의상자 또는 의사자 자녀	「의상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 의상자(본인) 또는 의사자의 자녀	○	×	3%
	저소득층	「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(주민등록상 세대원 포함) 또는 동법 제2조제10호에 의한 차상위계층 또는 「한부모가족지원법」 제4조제2호에 따른 한부모가족	○	×	3%
	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 해당하는 자	○	×	3%
	다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 정의 중 '외국 출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀'	○	×	3%

구분	우대항목	우대 내용	적용 전형		부여가점 (만점기준)	
			필기	면접		
	자립준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로서 보호조치 종료 및 해당 시설 퇴소 후 5년이 지나지 아니한 자	○	×	3%	
경력 가산점	청년인턴	한국기술교육대학교에서 청년인턴으로 접수 마감일 기준 최근 2년 내 6개월 이상 근무한 자	○	×	(일반) 3% (우수) 4%	
	대학 및 소속기관 교직원	한국기술교육대학교 및 소속기관(산학협력단, 생활협동조합)에서 정규직(공무직 포함), 시간선택제 직원, 계약직, 사업직(조교) 직원으로 접수 마감일 기준 6개월 이상 재직 중인 자	○	×	(6개월 이상) 3% (2년 이상) 5%	
자격 가산점	자격증 소지자	전 문	변호사·공인회계사·공인노무사·세무사·법무사	×	○	5%
		기술사	채용분야별 「국가기술자격법」에 따른 관련 직무분야 자격증 소지자(별도로 정함)	×	○	5%
		기능장	채용분야별 「국가기술자격법」에 따른 관련 직무분야 자격증 소지자(별도로 정함)	×	○	5%
		일반행정 채용시 적용 ◆ 안전·보건분야 국가기술자격 소지자(산업안전·건설안전 관련 각 기사 이상, 산업안전지도사, 산업보건지도사, 산업위생관리기사 이상) ◆ 의사 면허, 간호사 자격 소지자		×	○	5%

○ (증빙서류 제출) 응시원서에 기재한 가산점은 입사지원시스템에서 사본 업로딩 후, 최종합격자 발표 후 원본 제출 필수(미제출 또는 허위로 판명 시, 탈락 처리)

구분	증빙서류	비고
법정 가산점	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서
사회 형평 가산점	장애인	장애인 증빙서류 및 국가보훈등록증 또는 국가유공자확인서(보훈보상대상자)
	산재보험유족	산재 유족 증빙서류
	의상자 또는 의사자 자녀	의사상자 증서 또는 보건복지부 장관이 발행한 증서
	저소득층	기초생활수급자/차상위계층 확인서 /한부모지원대상자 증명서
	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서
	다문화가족	다문화가족 증빙서류(국적취득자 증명서 등)
	자립준비청년	보호조치 종료 및 시설 퇴소 증명서(5년 내)
경력 가산점	대학 및 소속기관 교직원 (청년인턴 포함)	우리대학(소속기관 포함) 재직(경력)증명서 ◆ 대학 직원은 별도 증빙서류 미 제출 (대학에서 일괄 재직 조회) ◆ 소속기관 직원은 증빙서류 제출 必
자격 가산점	자격증 소지자	자격증 또는 자격증번호 확인가능한 취득사항 확인서  <공통>

### III 임용 시 처우

○ 신 분: 직원\*(사학연금 가입)

\* 인재개발직·심사평가직에 한해 채용형인턴 3개월 근무 후 평가를 통해 정규임용 여부 결정

○ 근무시간: 1일 8시간 주 5일(주 40시간) 근무

○ 보수수준: 보수규정 등 내규에 의하여 급여\* 및 수당 지급

\* 채용형인턴 근무기간은 9급 1호봉 급여 지급

### IV 채용서류 제출 및 반환

○ 최종합격자는 임용 전 학력·경력·자격 등 대학에서 요구하는 관련 서류 원본 제출(제출기한 별도 안내)

○ 「채용절차법」 제11조에 의거, 온라인으로 지원서 등을 접수함에 따라 채용서류 반환대상이 아니며, 채용절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 따라 일정기간 보관 후 파기 예정

### V 기타 유의사항

○ 부정청탁을 포함한 채용비리를 통해 임용된 자는 임용 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리함

○ 응시원서에 허위내용을 기재하거나 채용서류를 허위·미제출할 경우, 또는 신원조사 결과 채용결격사유가 확인될 경우 합격을 취소함

○ 공고된 전형일정, 장소 등은 대학 사정에 따라 변경될 수 있음  
홈페이지 등을 통한 공고 변경사항은 반드시 본인이 확인하여야 하며, 공고사항 미숙지로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유임

○ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우,

전형별 합격자 발표일로부터 7일 간 '이의제기 신청'(입사지원시스템 내 기능 탑재) 메뉴에 관련 내용을 실명 입력한 후 제출

※ 이의제기 신청 방법 및 유의사항

- ◆ 기재내용: 성명, 수험번호, 채용분야, 연락처 및 이의신청 내용(육하원칙에 따라 구체적 명시)
- ◆ 이의신청 범위: 채용 과정에서의 절차상 명백한 위반 사항에 한정
- ◆ 작성 유의사항
  - (접수기한) 전형별 합격자 발표일로부터 7일 이내 제출
  - (사실 중심) 사실관계를 명확히 기재하여야 하며, 불합격 결과 자체에 대한 재평가 요구는 미수용
  - (답변 제외 사항) 채용 방식 및 일반 질의, 추상적·감정적으로 작성하거나 동일한 사안에 대한 반복 이의신청 내용, 평가와 관련된 개인정보(응시자, 출제자, 평가관련자 등) 및 대외비 사항(평가위원의 개별적인 평가 의견 또는 면접 질문 의도 등), 지적재산권(시험문제 등) 저촉 사항은 답변하지 않음
- ◆ 처리 절차: 접수된 내용은 인사부서(필요 시 감사부서 의견 조회) 검토를 거쳐 사실관계 확인 후 개별 통보

- 지원자 개인별 장애 등으로 인하여 편의 지원이 필요한 응시자를 위하여 '장애인 편의지원 서비스'(전담도우미 지원, 휠체어 전용책상)를 사전 신청자(의사 진단서 첨부, 소견내용에 편의지원 내용 기재 必)에 한해 제공함
- 전형별 합격자는 발표일자에 우리대학 홈페이지에 공지함
- 합격자 발표 미확인(연락불능 등) 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로, 반드시 합격여부를 확인해야 함
- 채용전형 결과 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 채용하지 않을 수 있음
- 면접전형 접수 순으로 채용예정인원의 2배수 이내를 예비합격자로 선발하며, 예비합격자 신분은 최초 임용일로부터 10개월간 유효함
- 최종합격자가 임용을 포기·중도퇴사하거나 결격사유로 인해 임용이 취소될 경우 예비합격자 순위대로 추가합격할 수 있음
- 기타 문의사항은 온라인 입사지원시스템 홈페이지를 통해 문의

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고, 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 법인과 대학에서 징계에 의하여, 파면의 처분을 받은때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. (삭제)
9. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서, 그 징계처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
10. (삭제)
11. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 경과되지 아니한 자
12. 다음 각 목의 1에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 스톱킹범죄
- 12의2. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 범한 자로서 다음 각 목에 1에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
13. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
14. 공직자였던 자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 자를 포함한다).