

기업교육 마이크로디그리 안내

1. 마이크로디그리명

기업교육(Corporate Education)

2. 개설 목적 및 필요성

기업교육 전문가 양성 및 자격인정을 통한 학부 학생들의 고용가능성 증대

3. 교육과정 운영계획

가. 교육목표

인적자원개발, 기업교육, 성인학습및상담, 기업교육프로그램개발 등 네 학문 영역의 원리, 실제, 그리고 전략에 대한 심도있는 이해와 실습을 통해 조직의 효과성 증대 및 구성원의 역량 향상을 위한 최적의 방안을 제시하고, 효과적인 교육훈련 프로그램을 개발할 수 있습니다.

나. 교육내용

- 1) 조직의 효과성 증대를 위한 다양한 방안을 제시할 수 있도록 인적자원 개발의 원리와 전략에 대한 학습과 실습을 병행합니다.
- 2) 조직 구성원의 역량 향상을 위한 교육훈련체계를 수립할 수 있도록 기업교육의 원리와 전략에 대한 학습과 실습을 병행합니다.
- 3) 조직 구성원의 요구에 부합하는 솔루션을 제공할 수 있도록 성인학습 및 상담의 원리와 실천방안에 대한 학습과 이해를 제고합니다. 4) 조직 구성원의 역량 향상을 위한 개별 프로그램을 개발할 수 있도록 기업교육프로그램 개발의 방법과 과정에 대한 이해와 실습을 병행합니다

다. 교과과정 구성

구분	고려대학교		대학교(직접 기재)		편성학점 총 계
	전공	교양	전공	교양	
편성학점	18				18

라. 교육과정표(편성 교과목 목록)

개설학과(부)	학수번호	교과목명	이수구분	학점	개설학기	이수권장	
						학년	학기
교육학과	EDUC443	인적자원개발론	선택	3	1	4	1
교육학과	EDUC491	기업교육론	선택	3	1	4	1
교육학과	EDUC490	성인학습및상담론	선택	3	2	4	2
교육학과	EDUC378	기업교육프로그램개발론	선택	3	2	4	2
교육학과	EDUC241	평생교육개론	선택	3	1	2	1
교육학과	EDUC281	평생교육방법론	선택	3	1	2	1
편성학점 총 계				18			

4. 이수인정 조건

이수 인정 최소학점	12 학점
------------	-------

5. 학생 수요(예측) 및 마이크로디그리 전망

교육학과 학부 졸업생의 약 34%가 기업체나 공공조직으로 진출하는 상황에서 전공의 특성을 살려 기업 교육이나 관련 업무에 종사하고자 하는 학생들의 요구가 증가하고 있습니다. 기업교육 관련 과목의 증설을 요구하는 학생들의 수도 증가하고 있어서 이를 반영하기 위한 과정개편(EDUC 378 기업교육프로그램개발론 신설)을 실행하였고, 이를 마이크로디그리에 반영함으로써 학생들이 본 자격증을 취업에 적극적으로 활용할 것으로 기대됩니다

학습 및 심리컨설팅 마이크로디그리 안내

1. 마이크로디그리명

학습 및 심리컨설팅(Learning and Psychological Consulting)

2. 개설 목적 및 필요성

학교, 기업의 교육부서, 그 외 각종 교육, 훈련 및 인재양성 기관에 진출하고자 희망하는 학생들에게 필요한 기초역량 배양.

3. 교육과정 운영계획

가. 교육목표

교수학습이론 및 심리학, 상담의 기초지식을 함양하여 학습과 심리의 진단, 측정 및 발견된 문제에 대한 처방 능력을 배양합니다. 개인과 부서, 조직 내 협업을 통한 컨설팅 진행 역량을 개발하고, 학습컨설팅 및 심리컨설팅에 수반되는 윤리적 고려사항 및 기준에 관한 교육을 목표로 합니다.

나. 교육내용

■ ‘학습 및 심리컨설팅’ 마이크로디그리 교육내용

- 1) 학습, 발달, 심리, 상담, 진로, 측정에 관한 이론 및 기법.
- 2) 개인 및 조직의 학습 성과 향상을 위한 동기증진 전략.
- 3) 진로발달, 진로설정, 진로결정성 증진을 위한 전략.
- 4) 학습문제, 심리문제 파악 및 문제별 효과적 대처방안

■ ‘학습 및 심리컨설팅’ 마이크로디그리에서 함양하는 기초역량

- 1) 학습 및 교육활동 설계 역량.
- 2) 동기증진 전략 수립 역량.
- 3) 진로설정 가이드 역량.
- 4) 심리검사 및 상담 역량..

‘학습및심리컨설팅’ 4가지 대표 역량



다. 교과과정 구성

구분	고려대학교		대학교(직접 기재)		편성학점 총 계
	전공	교양	전공	교양	
편성학점	24	3			27

라. 교육과정표(편성 교과목 목록)

개설학과(부)	학수번호	교과목명	이수구분	학점	개설 학기	이수권장	
						학년	학기
교양교육원	GESO126	마음·두뇌·교육의이해	교양선택	3	2	1	2
교육학과	EDUC271	진로진학상담	전공선택	3	1	2	1
교육학과	EDUC220	교수학습이론	전공선택	3	2	2	2
교육학과	EDUC272	아동청소년진로발달	전공선택	3	2	2	2
교육학과	EDUC274	청소년발달	전공선택	3	2	2	2
교육학과	EDUC363	학교현장심리검사도구의활용	전공선택	3	1	3	1

교육학과	EDUC316	교육심리학현장연습	전공선택	3	2	3	2
교육학과	EDUC364	생활지도와상담의실제	전공선택	3	2	3	2
교육학과	EDUC453	학습동기	전공선택	3	1	4	1
편성학점 총 계				27			

4. 이수인정 조건

이수 인정 최소학점	12 학점
------------	-------

5. 학생 수요(예측) 및 마이크로디그리 전망

■ ‘학습 및 심리컨설팅’ 마이크로디그리 전망

개인의 학습과 발달, 성취와 웰빙에 영향을 미치는 심리적 및 행동적 요인들에 관한 기초적 이해를 갖춘 전문인력에 대한 수요는 향후 지속적으로 증가할 것으로 예상됩니다. 기업에서는 더욱 효과적이고 효율적인 직원 재교육과 성과 창출, 그리고 회사가 직원의 발전과 심리적 안녕을 지원해야 할 필요성을 점점 크게 지각하고 있습니다. 이에 따라 ‘학습 및 심리컨설팅’ 마이크로디그리 소지 여부 및 관련 지식과 스킬, 경험 수준, 조직의 필요성에 따라 다양한 기회가 창출될 것으로 기대됩니다.

■ ‘학습 및 심리컨설팅’ 마이크로디그리를 통해 배양된 역량을 발휘할 수 있는 구체적인 직업 및 직군

- 교육컨설턴트(Educational Consultant)
- 학습컨설턴트(Learning Consultant)
- 학습 및 진로발달 전문가(Learning and Career Development Specialist)
- 교수설계자(Instructional Designer)
- 학교 상담사(School Psychologist)
- 상담사(Counselor)
- 재능개발 컨설턴트(Talent Development Consultant)
- 조직개발 컨설턴트(Organizational Development Consultant)

- 훈련 및 개발 담당 매니저(Training and Development Manager)
- 직원 지원 프로그램 카운슬러(Employee Assistance Program Counselor)
- 인적 자원 관리자(Human Resources Manager)
- 조직심리학자(Organizational Psychologist)

■ ‘학습 및 심리컨설팅’ 마이크로디그리 학생 수요 예측

일차적으로는 교육학과를 포함하여 교사를 희망하는 사범대학 모든 학과 재학생이 관심을 보일 것으로 예상됩니다. 교사가 반드시 갖추어야 할 역량들로 교육과정이 구성되어 있으므로, 사범대학 재학생 모두가 마이크로디그리에 관심이 클 것으로 기대되며, 특히 교육학과 재학생의 경우 마이크로디그리 교육과정에 포함된 9개 교과목 중 3개 가량을 전공선택과목으로 이미 수강하고 있으므로, 1개 교과목을 추가 이수하여 마이크로디그리 증명서를 발급받고자 하는 의지가 강할 것으로 예상됩니다. 이차적으로는 기업의 교육부서, 컨설팅회사, 그 외 교육, 훈련, 상담 및 인재양성 전문기관 취업을 희망하는 타 단과대학 재학생 모두에게 어필할 것으로 기대됩니다.